

UỶ BAN NHÂN DÂN
THỊ XÃ BỈM SƠN

Số: **266** /HĐLĐ-UBND

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Bỉm sơn, ngày **20** tháng 02 năm 2017

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Chúng tôi, một bên là ông: **Mai Đình Lâm** Quốc tịch: Việt Nam
Chức vụ: Phó Chủ tịch UBND thị xã Bỉm Sơn, Thủ trưởng cơ quan UBND thị xã Bỉm Sơn.

Đại diện cho: Cơ quan UBND thị xã Bỉm Sơn Điện thoại: 0373.824.281
Địa chỉ: Số 28, đường Trần Phú, phường Ba Đình, thị xã Bỉm Sơn, Thanh Hoá.
Và một bên là ông: **Nguyễn Quang Cầu** Quốc tịch: Việt Nam
Sinh ngày: 05/10/1958;

Nghề nghiệp: Lao động hợp đồng

Địa chỉ thường trú: Khu phố 3, phường Ba Đình, thị xã Bỉm Sơn, Thanh Hoá.

Số CMTND: 170 127 349, Nơi cấp: Công an Thanh Hoá, ngày 11/12/2007

Thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

Điều 1: Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động: Xác định thời hạn
- Từ ngày 01 tháng 01 năm 2017, đến ngày 31 tháng 12 năm 2017.
- Địa điểm làm việc: UBND thị xã Bỉm Sơn.
- Nhiệm vụ thỏa thuận hợp đồng: Bảo vệ trụ sở cơ quan UBND Thị xã.
- Công việc phải làm: Quản lý, kiểm soát khách ra vào cơ quan theo quy định; bảo đảm trật tự trị an trong giờ làm việc hành chính trong cơ quan; Bảo vệ tài sản, cơ sở vật chất của cơ quan UBND thị xã Bỉm Sơn.

Điều 2: Chế độ làm việc

- Thời giờ làm việc: Theo giờ hành chính: Luân phiên trực bảo vệ 24/24h/ngày, 7 ngày/tuần, 12 tháng trong năm.
- Phương tiện, dụng cụ lao động: Hằng năm được cấp 02 bộ trang phục bảo vệ, 01 đôi ủng, 01 áo đi mưa và 01 đèn pin; mỗi tháng 01 đôi pin.

Điều 3: Quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động.

1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc: Tự túc
- Mức tiền công: 2.500.000đ/tháng (Hai triệu năm trăm nghìn đồng), trong đó: (2.000.000đ) tiền công, (500.000đ) để cá nhân tham gia BHXH và BHYT.
- Việc thay đổi tiền công theo thỏa thuận khi có thay đổi tiền lương tối thiểu chung.
- Hình thức trả lương: Trực tiếp,
- Được trả lương vào các ngày 15 hàng tháng.
- Tiền thưởng: Theo Quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan UBND thị xã (nếu có).
- Bảo hộ lao động: Được cấp theo quy định hiện hành.

- Bao hiểm xã hội và bao hiểm y tế: Cá nhân tự lo

2. Nghĩa vụ:

- Hoàn thành công việc đúng trách nhiệm đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Chấp hành lệnh điều hành của Chánh Văn phòng HĐND&UBND thị xã Bim Sơn, nội quy kỷ luật lao động, an toàn lao động của cơ quan UBND Thị xã.

- Bồi thường vi phạm và vật chất: Trong quá trình làm việc, nếu để xảy ra mất mát, hư hỏng tài sản của cơ quan thì phải bồi thường theo quy định của pháp luật.

Những thỏa thuận khác: Ngoài những quy định cụ thể trên, ông Nguyễn Quang Cầu còn phải tuân thủ đầy đủ các quy định theo Luật lao động, Nội quy, quy chế và an toàn lao động của cơ quan UBND thị xã Bim Sơn.

Điều 4: Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động.

1. Nghĩa vụ:

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong hợp đồng lao động.

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng lao động.

2. Quyền hạn:

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng (bổ trí, điều chuyển, tạm ngừng việc...)

- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật và nội quy lao động của cơ quan.

Điều 5: Điều khoản thi hành.

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng lao động này thì áp dụng theo qui định của pháp Luật lao động.

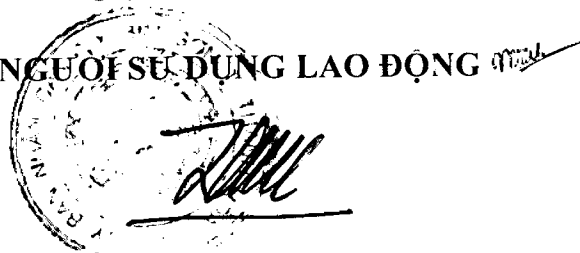
- Hợp đồng lao động được làm thành 03 bản có giá trị ngang nhau, cơ quan UBND giữ 02 bản, ông Nguyễn Quang Cầu giữ 01 bản và có hiệu lực từ ngày 01 tháng 01 năm 2017.

Hợp đồng này làm tại UBND thị xã Bim Sơn ngày tháng 02 năm 2017.

NGƯỜI LAO ĐỘNG

Nguyễn Quang Cầu

NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG



Mai Đình Lâm