

**ỦY BAN NHÂN DÂN
THỊ XÃ BỈM SƠN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: *1373*/UBND-TNMT

Bỉm Sơn, ngày 21 tháng 7 năm 2017

V/v báo cáo rà soát, đánh giá tổ chức
bộ máy và năng lực đội ngũ công chức,
viên chức ngành Tài nguyên Môi trường

Kính gửi: Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Thanh Hóa

Thực hiện nội dung Công văn số 3765/STNMT-VP ngày 19/7/2017 của Sở Tài nguyên và Môi trường Thanh Hóa về việc rà soát, đánh giá tổ chức bộ máy và năng lực đội ngũ công chức, viên chức ngành Tài nguyên và Môi trường.

UBND thị xã Bỉm Sơn tổ chức rà soát, đánh giá tổ chức bộ máy và năng lực đội ngũ của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hiện đang làm việc tại phòng Tài nguyên và Môi trường, Văn phòng ĐKQSD đất Thị xã, Công chức địa chính các xã, phường như sau:

I. Rà soát về tổ chức bộ máy của ngành Tài nguyên và Môi trường trên địa bàn thị xã:

1. Phạm vi rà soát, đánh giá việc tổ chức thực hiện các thông tư liên tịch:

Thực hiện tốt Thông tư số 50/2014/TTLT-BTNMT-BNV ngày 28/8/2014 của Bộ Tài nguyên và Môi trường, Bộ Nội vụ hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Tài nguyên và Môi trường thuộc UBND tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và phòng Tài nguyên và Môi trường thuộc UBND huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh; Thông tư liên tịch số 15/2015/TTLT- BTNMT-BNV-BTC ngày 04/4/2015 của Bộ Tài nguyên và Môi trường, Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và cơ chế hoạt động của Văn phòng đăng ký đất đai trực thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường; Thông tư liên tịch số 16/2015/TTLT- BTNMT-BNV-BTC ngày 04/4/2015 của Bộ Tài nguyên và Môi trường, Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính hướng dẫn chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và cơ chế hoạt động của Trung tâm phát triển quỹ đất trực thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường.

2. Thực trạng tổ chức bộ máy ngành Tài nguyên và Môi trường tại Thị xã:

a. Kết quả thực hiện chức năng, nhiệm vụ:

Công tác xây dựng và ban hành văn bản đã được thực hiện đúng thẩm quyền, đảm bảo chất lượng, kịp thời điều chỉnh một số vấn đề phát sinh trong quá trình chỉ đạo, điều hành và quản lý nhà nước. Chủ động ban hành và tổ chức tuyên truyền, hướng dẫn thực hiện các chính sách, pháp luật theo quy định mới;

tích cực triển khai Chương trình hành động của địa phương nhằm thực hiện Nghị quyết 24-NQ/TW về chủ động ứng phó với biến đổi khí hậu, tăng cường quản lý tài nguyên và bảo vệ môi trường.

b. Thực trạng cơ cấu tổ chức:

- Phòng Tài nguyên và Môi trường: Số lượng 06 người; trong đó: Lãnh đạo 02 người (01 Trưởng phòng, 01 Phó Trưởng phòng), 03 chuyên viên, 01 viên chức.

- Văn phòng đăng ký quyền sử dụng đất: Số lượng 08 người; gồm: Giám đốc 01 Giám đốc - Viên chức; 03 Hợp đồng không xác định thời hạn và 04 Hợp đồng có thời hạn

- Công chức địa chính xã, phường: 08 người.

(Có biểu thống kê kèm theo)

II. Đánh giá thực trạng năng lực đội ngũ công chức, viên chức của ngành Tài nguyên và Môi trường:

Cán bộ, công chức công tác tại phòng Tài nguyên và Môi trường đều có trình độ đều có trình độ Đại học. Trong đó 01/02 lãnh đạo có trình độ Cao cấp lý luận chính trị, 01/02 lãnh đạo có trình độ trung cấp lý luận chính trị, 100% lãnh đạo, chuyên viên phòng tốt nghiệp Đại học loại khá trở lên các chuyên ngành: Quản lý đất đai, quy hoạch sử dụng đất, môi trường. Văn phòng Đăng ký Quyền sử dụng đất có bằng đại học 06 người, Thạc sỹ 01 người. (tổng 8 người)

Trên địa bàn 08 xã phường có 08 cán bộ, công chức địa chính được đào tạo các chuyên ngành: quản lý đất đai, xây dựng, nông lâm ở các trình độ trung cấp trở lên.

Nhìn chung, lực lượng cán bộ công tác tại phòng Tài nguyên và Môi trường thị xã Bim Sơn có trình độ tương đối đồng đều, Lãnh đạo có chuyên môn tốt và nhiều năm kinh nghiệm. Yêu cầu công việc quản lý nhà nước đòi hỏi nhiều cán bộ có kinh nghiệm lâu năm, khả năng cò sát lớn, nhiều kỹ năng mềm trong quản lý và tiếp xúc với nhân dân. Đội ngũ cán bộ tương đối trẻ nên còn hạn chế và còn thiếu kinh nghiệm thực tiễn.

Đối với đội ngũ cán bộ, công chức địa chính, xây dựng các xã, phường nằm trong độ tuổi 30 – 50 tuổi, tuy trình độ học vấn một số xã còn nhiều hạn chế, song được đào tạo đúng ngành nghề, có kinh nghiệm trong công tác, quản lý, am hiểu tình hình địa phương.

Do điều kiện phát triển của địa phương, cán bộ chuyên môn chưa được đào tạo thường xuyên, bài bản đáp ứng tình hình thực tế tại địa phương. Hiện nay, thị xã Bim Sơn đang triển khai công tác đào tạo, bồi dưỡng một số cán bộ nguồn, cán bộ có năng lực vào các vị trí công tác thuận lợi, phù hợp với yêu cầu công việc và nhu cầu phát triển nhân lực của Thị xã.

III. Đánh giá khó khăn, vướng mắc:

- Một số văn bản pháp luật vẫn còn chưa phù hợp với quy định và thực tiễn.
- Công tác quản lý tài nguyên và bảo vệ môi trường vẫn là lĩnh vực nóng. Khiếu kiện về đất đai tuy có giảm nhưng vẫn còn là vấn đề phức tạp ở nhiều địa phương. Vấn đề ô nhiễm môi trường trong sản xuất, kinh doanh, quản lý đô thị vẫn còn nghiêm trọng. Công tác quản lý, cấp phép hoạt động khoáng sản còn nhiều tồn tại, đặc biệt là hoạt động khai thác khoáng sản gắn với bảo vệ môi trường.
- Công tác cải cách hành chính, cải cách thủ tục hành chính đã được quan tâm đẩy mạnh nhưng vẫn chưa đáp ứng được yêu cầu đề ra.

IV. Kiến nghị, đề xuất:

- Đề nghị tăng cường năng lực đội ngũ công chức, viên chức của ngành Tài nguyên và Môi trường để đáp ứng yêu cầu quản lý, phục vụ
- Đề nghị Sở Tài nguyên và Môi trường tăng cường phối hợp theo thẩm quyền trong công tác quản lý nhà nước về tài nguyên và môi trường; đặc biệt là trong lĩnh vực quản lý đất đai, bảo vệ môi trường, tài nguyên nước và khoáng sản.
- Đề nghị xem xét biên chế tại VP ĐKQSD đất

UBND Thị xã báo cáo theo nội dung Công văn số 3765/STNMT-VP để Sở Tài nguyên và Môi trường tổng hợp báo cáo Bộ Tài nguyên và Môi trường.

Nơi nhận:

- Như Kính gửi;
- CT UBND TX (thay b/c);
- Lưu: VT, TNMT.



Tổng Thanh Bình

THÔNG KÊ SƠ LƯỢNG CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ VIÊN C HỨC CHIA THEO TRÌNH ĐỘ ĐÀO TẠO
TÍNH ĐẾN NGÀY 31 THÁNG 5 NĂM 2017

(Kèm theo Công văn số) /UBND-TNMT ngày tháng 7 năm 2017 của UBND thị xã Bìn Sơn)

[illegible]

ỦY BAN NHÂN DÂN
THỊ XÃ BÌM SƠN



Phụ lục 4

CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ VIÊN CHỨC CHIA THEO TRÌNH ĐỘ ĐÀO TẠO
THÔNG KÊ SỐ LƯỢNG, CHẤT LƯỢNG ĐỘI NGŨ VIÊN CHỨC CHIA THEO TRÌNH ĐỘ ĐÀO TẠO
PHIẾU ĐẾN NGÀY 31 THÁNG 5 NĂM 2017 PHÒNG TÀI NGUYÊN MÔI TRƯỜNG
/UBND - TNMT ngày tháng 7 năm 2017 của UBND thị xã Bim Sơn)

T T	TÊN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ	Tổng số	Nữ	Chuyên ngành đào tạo								Nơi đào tạo		Chia theo độ tuổi		
				Quản lý đất đai	Môi trường	Địa chất và khoáng sản	Quản lý tài nguyên nước	Khi tượng Thủy văn	Biến đổi khí hậu	Bo đạc, bản đồ và viễn thám	Chuyên ngành khác	Trong nước	Ngoài nước	Nữ dưới 41 tuổi, Nam dưới 46 tuổi	Nữ từ 41 đến 50 tuổi, Nam từ 46 đến 55 tuổi	Nữ trên 50 tuổi, Nam trên 55 tuổi
A	B	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
A	TRÌNH ĐỘ TIẾN SĨ (TỔNG)															
...																
B	TRÌNH ĐỘ THẠC SỸ															
...																
C	TRÌNH ĐỘ ĐẠI HỌC															
II	Phòng TNMT , UBND thị xã Bim Sơn															
	Mai Quang Bình			X									X			X

